



Palkitsemis- raportti 2025

Palkitsemisraportti

Johdanto	3
Hallituksen palkkiot	4
Toimitusjohtajan palkitseminen	5
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät	7



Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa esitetään tietoja Enersense International Oyj:n ("Enersense" tai "yhtiö") hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.2025–31.12.2025. Yhtiön palkitsemispolitiikka hyväksyttiin yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 4.4.2022 ja sitä noudatetaan yhtiökokoukseen 2026 asti, ellei yhtiön hallitus esitä sitä aikaisemmin yhtiökokoukselle käsiteltäväksi.

Enersensen palkitsemisperiaatteiden tavoitteina on houkutella, sitouttaa ja motivoida työntekijöitä sekä tarjota osakkeenomistajien etujen mukaisia palkka- ja palkkioelementtejä yhtiön pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen ja arvонуonnin edistämiseksi. Enersensen palkitsemisen tarkoituksena on edistää yhtiön kilpailukykyä sekä sen tavoitteiden ja strategian saavuttamista. Kannustinjärjestelmien tavoitteena on myös palkita hyvistä suorituksista ja tukea sitoutumista kestäväan kehitykseen. Enersensen toimitusjohtajaan sovelletaan samoja periaatteita kuin muihin yhtiön työntekijöihin.

"Vuonna 2025 palkitsemisvaliokunta tarkasteli palkitsemiskäytäntöjä ja kannustinohjelmia yhtiön päivitetyn elinkaarikumppanuuteen tähtäävän strategian pohjalta. Painotimme palkitsemisessa kestäväa omistaja-arvon kasvattamista ja sisällyitimme kannustinohjelmiin niin taloudelliseen menestykseen kuin vastuullisuuteen liittyviä kriteerejä", sanoo **Anders Dahlblom**, Enersensen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja.

Yhtiön palkitseminen ja tuloskehitys v. 2021–2025^{*)}

Palkitseminen ja tuloskehitys	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen jäsenet yhteensä, EUR	183 307	232 500	243 000	342 807	272 355
Toimitusjohtaja, EUR ^{**)}	322 453	284 969	352 877	687 216	450 715
Enersensen työntekijän keskimääräinen palkka, EUR ^{***)}	41 038	42 869	48 543	51 060	51 029
Liikevaihto, MEUR	239,1	282,0	363,3	424,7	306,9
Käyttökate, MEUR	16,6	12,2	14,7	14,5	25,3

^{*)} Konsernirakenteeseen vuonna 2025 tehdyt muutokset on kuvattu IFRS-tilinpäätöksen liitetiedossa 24.
^{**)} Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024 sisältää toimitusjohtaja Jussi Holopaisen palkitsemisen 3.5.2024 asti, Väliaikaisen toimitusjohtajan Juha Silvolan palkitsemisen 4.5.–22.9.2024 ja toimitusjohtaja Kari Sundbäckin palkitsemisen 23.9.2024 alkaen. Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025 sisältää sekä toimitusjohtajan Kari Sundbäckin palkitsemisen että entisen toimitusjohtajan Jussi Holopaisen erorahan.
^{***)} Keskimääräinen työntekijän palkka koostuu henkilökuluista ilman sosiaalikuluja jaettuna keskimääräisellä kokoaikaisella henkilöstömäärällä vuoden aikana.

Hallituksen palkkiot

Enersensen varsinaisessa yhtiökokouksessa 16.4.2025 päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 42 000 euroa
- Hallituksen muut jäsenet: 27 000 euroa

Lisäksi yhtiökokous päätti, että kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta maksetaan seuraavat kokouspalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja ja valiokuntien puheenjohtaja: 1 000 euroa per kokous
- Muut hallituksen ja valiokuntien jäsenet: 500 euroa per kokous

Matkustuskustannukset korvataan yhtiön kulloinkin voimassa olevan matkakulujen korvaamista koskevan politiikan mukaisesti.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2025

EUR	Vuosi- palkkiot	Kokous- palkkiot	Kokonaispalkitseminen yhteensä
Anders Dahlblom, puheenjohtaja	42 000	37 500	79 500
Jan-Elof Cavander*)	9 726	8 000	17 726
Carl Haglund*)	17 347	9 500	26 847
Sari Helander	27 000	21 000	48 000
Anna Miettinen	27 000	17 500	44 500
Sirpa-Helena Sormunen*)	8 000	3 500	11 500
Petri Suokas*)	6 750	3 000	9 750
Ville Vuori*)	10 306	5 000	15 306
Jari Älgars*)	9 726	9 500	19 226
Yhteensä	157 855	114 500	272 355

*) Sirpa-Helena Sormunen ja Petri Suokas olivat hallituksen jäseniä 16.4.2025 asti. Ville Vuori oli hallituksen jäsen 19.5.2025 asti ja Carl Haglund 22.8.2025 asti. Jan-Elof Cavander ja Jari Älgars ovat olleet hallituksen jäseniä 22.8.2025 alkaen.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus. Hallitus huomioi Enersensen strategian ja pitkän aikavälin tavoitteet asettaessaan palkitsemisen mittareita ja tavoitteita. Valittujen mittareiden tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajaa strategian toteuttamiseen ja kestävien taloudellisten tulosten saavuttamiseen.

Vuonna 2025 toimitusjohtaja Kari Sundbäckin kokonaispalkitseminen 342 715 euroa koostui kiinteästä 336 000 euron peruspalkasta ja 6 715 euron lomarahasta. Peruspalkkaan sisältyi 240 euron luontoisetu. Kiinteän palkan suhteellinen osuus oli 100 % ja muuttuvan palkan osuus 0 % maksetusta kokonaispalkasta vuonna 2025.

Toimitusjohtajan vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustin, jonka ansaintamahdollisuuden maksimi oli 60 % vuosipalkasta, perustui konsernin käyttökatteeseen (painoarvo 70 %), konsernin kassavirtaan (painoarvo 20 %) ja konsernin työturvallisuuteen (painoarvo 10 %). Lyhyen aikavälin kannustinpalkkion maksu oli riippuvainen konsernin käyttökatemittarin minimitalvoitteen saavuttamisesta, ja tavoite saavutettiin toteuman ollessa lähellä maksimitasoa (81 %). Kassavirran osalta toteuma jäi minimitalvon alle, eikä tästä mittarista makseta palkkiota. Työturvallisuusmittarin toteuma oli vahva ja lähellä maksimitasoa (83 %). Kokonaistulos lyhyen aikavälin kannustimesta oli 65 prosenttia. Tämän perusteella toimitusjohtajalle vuonna 2026 maksettava lyhyen aikavälin kannustinpalkkio vuodelta 2025 on 131 524 euroa.

Toimitusjohtaja Kari Sundbäck oli mukana kolmessa suoriteperusteissa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025, 2024–2026 ja 2025-2027. Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025 päättyi joulukuussa 2025. Järjestelmän toteutuma oli 3,75 prosenttia, sillä kaikki muut suoritusmittarit alittivat kynnystasonsa ja vain konsernin vastuullisuusohjelman toteutusta koskeva mittari saavutettiin osittain. Osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 palkkiot maksetaan vuonna 2026, ja toimitusjohtajalle maksetaan bruttona 4 523 euroa 1 125 bruttomääräisestä osakkeesta.

Toimitusjohtajan eläke-etuudet määräytyvät kulloinkin voimassa olevan Suomen lainsäädännön mukaan. Vuonna 2025 toimitusjohtajalla ei ollut lisäeläkettä.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2025

Palkitsemiselementti	Kuvaus	Kari Sundbäck 23.9.2024 alkaen	Jussi Holopainen 3.5.2024 asti	Yhteensä
Peruspalkka	Kiinteä palkka, lomakorvaus ja eroraha ¹⁾	342 715	108 000	450 715
Luontoisedut	Matkapuhelinetu 240 eur/vuosi, sisältyy kiinteään peruspalkkaan	—	—	—
Lyhyen aikavälin kannustimet	Taloudelliseen tulokseen perustuvat (tilikauden aikana maksetut)	—	—	—
Pitkän aikavälin kannustimet	Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025, josta palkkio maksetaan 2026, osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026, josta mahdolliset palkkiot 2027 sekä osakepalkkiojärjestelmä 2025-2027, josta mahdolliset palkkiot 2028	—	—	—
Yhteensä		342 715	108 000	450 715

1) Vuonna 2025 entiselle toimitusjohtajalle Jussi Holopaiselle (3.5.2024 asti) maksettiin 108 000 euron eroraha 4 kuukauden ajalta.

Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien toteumat ja toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot

Lyhyen aikavälin kannustin 2025							
	Mittarit	Painoarvo, %	Toteuma, %	Toteuma yhteensä, %	Maksimi ansaintamahdollisuus vuosipalkasta, %	Toteuma vuosipalkasta, %	Maksetaan vuonna 2026, EUR
	Konsernin oikaistu käyttökate	70	81	65	60	39	131 524
	Konsernin kassavirta	20	0				
	Konsernin työturvallisuus	10	83				
Osakepalkkio- ohjelma PSP 2023–2025	Mittarit	Painoarvo, %	Toteuma, %	Toteuma yhteensä, %	Allokoidut osakkeet	Myönnetyt osakkeet	Maksetaan vuonna 2026, EUR ^{*)}
	Yhtiön osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (TSR)	30	0	3,75	30 000	1 125	4 523
	Konsernin kumulatiivinen euromääräinen oikaistu käyttökate	55	0				
	Konsernin vastuullisuusohjelman toteutus	15	25				

*) Vuonna 2026 myönnettävä osakepalkkio maksetaan rahana, jonka bruttoarvo on 4 523 euroa.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Enersense International Oyj:n hallitus päätti 28.2.2025 uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä 2025–2027, joka on jatkoa aiemmalle osakepalkkiojärjestelmälle 2024–2026 sekä sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2025–2027, joka on jatkoa aiemmalle sitouttavalle osakepalkkiojärjestelmälle 2022–2024.

Osakepalkkiojärjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat kannustinjärjestelmät.

Palkkiot maksetaan pääsääntöisesti osittain Enersense International Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Enersense International Oyj:n toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet järjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä hänen edellisen vuoden vuosipalkkaansa ja muun johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä puolta jäsenen edellisen vuoden vuosipalkasta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin jäsenyys johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 oli yksi ansaintajakso, tilikaudet 2023–2025. Järjestelmän tavoiteasetanta perustui yhtiön osakkeen kokonaistuottoon tilikausilta 2023–2025, konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen oikaistuun käyttökatteeseen tilikausilta 2023–2025 ja konsernin vastuullisuusohjelman toteutukseen.

Osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 toteutuma oli 3,75 prosenttia. Palkkiot maksetaan vuonna 2026.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi ansaintajakso, tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Enersense International Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen keväällä 2027.

Järjestelmän palkkiot perustuvat yhtiön osakkeen kokonaistuottoon tilikausilta 2024–2026, konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen käyttökatteeseen tilikausilta 2024–2026 ja yhtiön vastuullisuusohjelman toteutukseen. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 369 784 Enersense International Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettavan osuuden.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Enersense International Oyj:n johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027

Osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2027 on yksi ansaintajakso, tilikaudet 2025–2027.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Enersense International Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen keväällä 2028.

Järjestelmän palkkiot perustuvat yhtiön osakkeen kokonaistuottoon tilikausilta 2025–2027, konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen käyttökatteeseen tilikausilta 2025–2027 ja yhtiön vastuullisuusohjelman toteutukseen. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 620 538 Enersense International Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettavan osuuden.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Enersense International Oyj:n johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027 on tarkoitettu erityistilanteisiin, kuten johtajan tai avainhenkilön palkkaukseen tai sitouttamistarpeeseen. Palkkio maksetaan 24–36 kuukauden mittaisen sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Järjestelmä on tarkoitettu vain erikseen nimetyille avainhenkilöille.

Vuosina 2025–2027 sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän perusteella allokoitavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 20 000 Enersense International Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettavan osuuden.



OSAKEPOHJAISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT	SUORITUSPOHJAINEN OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ PSP 2023–2025	SUORITUSPOHJAINEN OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ PSP 2024–2026	SUORITUSPOHJAINEN OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ PSP 2025–2027	SITOUTTAVA OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ RSP 2025–2027	OSAKKEET YHTEENSÄ
Järjestelmän perusteella maksettavat maksimipalkkiot	241 000	369 784	620 538	20 000	1 251 322
Järjestelmän kohderyhmä	~ 40 konsernin avainhenkilöä ml. toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet	~ 40 konsernin avainhenkilöä ml. toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet	~ 40 konsernin avainhenkilöä ml. toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet	Avainhenkilöt	
Hallituksen päätös ohjelmasta	27.2.2023	29.2.2024	28.2.2025	28.2.2025	
Palkkion maksu	Vuonna 2026	Vuonna 2027	Vuonna 2028	24–36 kuukauden mittaisen sitouttamisjakson päättymisen jälkeen	
Palkkion ansaintaehdot	Palkkiot perustuvat kolmeen suoritusmittariin vuosina 2023–2025: - yhtiön osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (TSR), (30 %) - konsernin kumulatiivinen euromääräinen oikaistu käyttökate (55 %) - yhtiön vastuullisuusohjelman toteutus (15 %)	Palkkiot perustuvat kolmeen suoritusmittariin vuosina 2024–2026: - yhtiön osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (TSR), (30 %) - konsernin kumulatiivinen euromääräinen oikaistu käyttökate (50 %) - yhtiön vastuullisuusohjelman toteutus (20 %)	Palkkiot perustuvat kolmeen suoritusmittariin vuosina 2024–2026: - yhtiön osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (TSR), (40 %) - konsernin kumulatiivinen euromääräinen oikaistu käyttökate 2026–2027 (40 %) - yhtiön vastuullisuusohjelman toteutus (20 %)	Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen sitouttamisjaksolla	
	Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.				
Palkkion maksutapa	Osittain osakkeina ja osittain rahana (rahaosuuksilla katetaan osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja)				
Palkkioina saatujen osakkeiden omistamisvelvoite	- Toimitusjohtajan osakeomistus = edellisen vuoden vuosipalkka - Johtoryhmän jäsenen osakeomistus = 50 % edellisen vuoden vuosipalkasta - Osakkeet omistettava niin kauan kuin jäsenyys johtoryhmässä jatkuu				
31.12.2025	PSP 2023–2025	PSP 2024–2026	PSP 2025–2027	RSP 2023–2025	OSAKKEET YHTEENSÄ
Osallistujien lukumäärä	15	19	25	0	
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet sisältäen käteisosuuden	88 282	219 017	388 690	0	695 989
Toimitusjohtaja	30 000	70 434	115 420	0	215 854
Johtoryhmän jäsenet	27 130	90 615	143 472	0	261 217
Muut avainhenkilöt	31 152	57 968	129 798	0	218 918