

23.6.2021

ENERSENSE TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS

1 Įvadas

1.1 Pagrindas ir paskirtis

„Enersense International Plc“ ir jos bendrovių grupė (kartu – „Enersense“) atlikdamos visus veiksmus yra įsipareigojusios laikytis griežčiausių teisės aktų reikalavimų ir etikos principų.

Tiekėjų elgesio kodekse nustatyti bendrieji principai, kurių kasdienėje savo veikloje turi laikytis „Enersense“ tiekėjai. Elgesio kodekse apibrėžiamas „Enersense“ požiūris į etišką verslo praktiką, žmogaus teises ir su darbu susijusias teises bei aplinkos vertybes. Bendrai suderintais veiklos principais skatinamos pelningos verslo veiklos ir atsakomybės bei sąžiningumo kultūra, užkertamas kelias neteisėtai ir neetiškai praktikai bei stiprinamas mūsų suinteresuotųjų šalių pasitikėjimas.

Kiekvienas „Enersense“ tiekėjas privalo nuolat laikytis šio Elgesio kodekso. Šis Elgesio kodeksas yra neatsiejama visų tiekėjo ir „Enersense“ susitarimų dalis. Vis dėl to be šio Elgesio kodekso tiekėjai visuomet turi paisyti vietos teisės aktų tam kad šį Elgesio kodeksą visuomet sudarytų minimalieji „Enersense“ tiekėjų veiklos reikalavimai.

1.2 Taikymo sritis

Šis Elgesio kodeksas taikomas „Enersense“ tiekėjams visose šalyse, kuriose veikia „Enersense“.

Šiame Elgesio kodekse „tiekėjas“ – visos šalys, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai tiekia produktus ar paslaugas „Enersense“ arba kurios tiekia produktus ar paslaugas „Enersense“ vardu. Tiekėjai turi užtikrinti, kad jų tiekėjai ir subtiekejai, tiekdami produktus ir paslaugas „Enersense“, laikosi šio Elgesio kodekso arba panašaus tiekėjo kodekso.

2 Verslo veikla

2.1 Įstatymų ir reglamentų laikymasis

Atlikdami visą „Enersense“ veiklą, tiekėjai privalo atidžiai laikytis visų taikomų įstatymų, statutų, įsakymų ir vyriausybės nurodymų bei etiško verslo principų. Teisės aktais nustatytų vietos reikalavimų reikia laikytis, net jei jų reikalavimai yra griežtesnis nei nustatyti šiame Elgesio kodekse.

Tiekėjai turi imtis visų reikalingų priemonių, kad nustatytų bet kokią neteisėtą veiklą ir užkirstų jai kelią bei diegti kultūrą, kuria skatinamas etiškas verslas ir įstatymų laikymasis.

Nustačius bet kokį tiekėjo verslo veiklos neteisėtą ar neetišką veiksmą, tiekėjas turi imtis reikiamų priemonių tinkamai reaguoti į tokį veiksmą ir užkirsti kelią panašiam veiksmui.

Tiekėjas turi būti nustatęs tinkamą vadovavimo sistemą ir vidaus gaires, rizikos valdymo procedūras ir susijusius mokymus bei šaltinius. Jie turi būti proporcingi tiekėjo verslo veiklos taikymo sričiai ir pobūdžiui.

2.2 Sąžininga konkurencija

Savo veikla tiekėjai turi skatinti laisvą ir sąžiningą konkurenciją rinkoje ir laikytis taikomų konkurencijos teisės aktų. Tiekėjai neturi dalyvauti taikant priemones, skirtas apriboti arba iškreipti konkurenciją ar užkirsti jai kelią. Tiekėjai neturi būti sudarę jokio susitarimo dėl dirbtinai didelių ar mažų kainų, rinkų ar klientų dalijimosi ir nesidalyti konfidencialia informacija su konkurentais draudžiamu būdu.

Tiekėjai privalo laikytis taikomų konkurencijos teisės aktų ir kitų taikomų konkurencijos teisės gairių bei atsakyti aptarti kainas, rinkos dalis ar kitas veiklas, kurios rinkoje su konkurentais apriboja, iškreipia konkurenciją ar užkerta jai kelią.

2.3 Kyšininkavimo ir korupcijos draudimas

„Enersense“ visiškai netoleruojamas kyšininkavimas ir korupcija. Kyšininkavimas ir korupcija yra neteisėtos praktikos. Jos gali sukelti rimtų teisinių pasekmių.

Jokioje tiekėjų verslo veikloje nepateisinamas joks kyšininkavimas ar korupcija, kurie yra tiesioginiai ar atliekami per trečiąsias šalis ar tarpininkus. Tiekėjai jokiomis aplinkybėmis negali niekam patys ar per trečiąsias šalis pažadėti ar siūlyti pinigų ar kitos materialinės naudos, siekdami gauti neteisėto verslo pelno ar paveikti sprendimus nei šiais tikslais kitų žmonių prašyti pinigų ar kitos materialinės naudos, juos priimti ar gauti. Siūlant ir gaunant verslo dovanas bei pramogas reikia laikytis skaidrumo, teisingumo ir nepriklausomumo principų.

2.4 Interesų konfliktai

Intereso konfliktas reiškia, kad tiekėjo arba jo darbuotojo finansinės ar kitos asmeninės aplinkybės turi ar gali turėti įtakos šalies lojalumui, profesiniam diskretiškumui ar atliekamoms pareigoms. Tiekėjai privalo vengti verslo sandorių ir situacijų, kurios gali sukelti interesų konfliktus. Tiekėjai negali siekti asmeninės naudos naudodamiesi savo padėtimi ar

Making a zero-emission society a reality.

„Enersense“ turtu, informacija arba verslo galimybės.

2.5 Turto ir privatumo apsauga

„Enersense“ praktinė patirtis, kitos intelektualinės nuosavybės teisės ir konfidenciali informacija (įskaitant komercines paslaptis) yra vertingas įmonės turtas ir turi būti saugomas. Sėkmingos „Enersense“ verslo veiklos ir reputacijos atžvilgiu taip pat itin svarbu tinkamai apsaugoti konfidencialią informaciją, gautą iš mūsų klientų ir kitų suinteresuotųjų subjektų.

Tiekėjai privalo gautą konfidencialią ar neskelbtiną informaciją tvarkyti laikydamiesi griežčiausio konfidencialumo ir gerbti kitų šalių intelektualinės nuosavybės teises. Tiekėjai turi laikytis praktikos ir gairių, kuriomis nuo žalos ar kitų išorės grėsmių saugomas „Enersense“ turtas, ir užtikrinti, kad „Enersense“ ar trečiųjų šalių konfidenciali informacija nebūtų atskleista be leidimo. Tiekėjai turi imtis tinkamų apsauginių veiksmų, kad pasirengtų su jų veikla susijusiems informacijos saugumo pavojams.

Asmens duomenų rinkimas ir tvarkymas visuomet turi būti paremtas teisės aktuose leidžiamais tikslais. Tai turi būti atliekama konfidencialiai, laikantis taikomų įstatymų.

Tiekėjai turi turėti tinkamą veiklos tęstinumo planą.

2.6 Pirkimas ir ryšiai su partneriais

Tiekėjai turi dirbti tik su geros reputacijos patikimais partneriais. Prieš pradėdami bendradarbiauti, tiekėjai turi patikrinti savo tiekėjų ir kitų savo verslo veiklos partnerių pagrindinę informaciją.

Tiekėjai negali dalyvauti jokios formos pinigų plovime, terorizmo finansavime ar nusikalstamoje veikloje ir jie turi laikytis visų taikomų sankcijų programų.

3 Žmonės

3.1 Saugios ir sveikos darbo sąlygos

„Enersense“ yra įsipareigojusi visiems darbuotojams bei tiekėjams suteikti saugią ir sveiką darbo aplinką. Manome, kad galima išvengti visų nelaimingų atsitikimų darbe. Mūsų principas – nekelti pavojaus darbo saugai.

Kiekvienas tiekėjas įsipareigoja užtikrinti savo ir kitų asmenų saugumą. Apie bet kokius pastebėtus darbo saugos pažeisimus reikia pranešti nedelsiant.

Tiekėjai turi laikytis darbo saugos įstatymų, „Enersense“ darbo saugos reikalavimų ir kitų saugos bei sveikatos nurodymų. Tiekėjai turi

„Enersense“ pranešti apie visus pastebėtus su saugos ir darbo nurodymais susijusius ar apsaugos priemonių pažeidimus.

Tiekėjai turi nurodyti asmenis, kurie organizacijoje atsakingi už sveikatą ir saugą darbe.

Tiekėjai turi skatinti iniciatyvią darbo saugos kultūrą, supažindinti su darbo saugos teisės aktais ir saugos nurodymais, užtikrinti visišką jų laikymąsi ir su jais susijusius mokymus. Tiekėjai taip pat turi užtikrinti, kad būtų imamasi tinkamų veiksmų bet kokiems nelaimingiems atsitikimams išvengti analizuodami, nustatydami ir paskirstydami prevencines bei keičiančias priemones.

3.2 Užimtumo sąlygos

Užimtumo atžvilgiu tiekėjų darbuotojai turi atitikti bent minimaliuosius reikalavimus, nustatytus taikomais nacionaliniais darbo teisės aktais, kolektyvinėmis sutartimis ir tarptautinėmis sutartimis. Darbuotojų atlyginimas ir užimtumo sąlygos turi būti sąžiningi ir pagrįsti.

3.3 Pagarba žmogaus teisėms ir su darbu susijusioms teisėms

Tiekėjai turi visoje savo veikloje laikytis tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių ir su darbu susijusių teisių ir skatinti jų įgyvendinimą. „Enersense“ netoleruoja jokio žmogaus teisių ar su darbu susijusių teisių pažeidimo.

Tiekėjai turi gerbti darbuotojų teisę organizuoti, prisijungti prie asociacijų ir prekybos organizacijų ar prie jų neprisijungti ir kolektyviai derėtis su darbdaviu.

Tiekėjai negali pritarti jokiam priverčiamajam darbui ar vaikų darbo naudojimui.

3.4 Lygios galimybės, nediskriminavimas ir netinkamo elgesio prevencija

Vienodas požiūris į visus darbuotojus yra vienas esminių „Enersense“ principų. Siekiame skatinti atvirą, tiesioginį ir pagarbų visų darbuotojų bendravimą.

Tiekėjai negali diskriminuoti nė vieno asmens remiantis etnine kilmė, amžiumi, lytimis, šeimine padėtimi, seksualine orientacija, nuteisimu, funkciniais sutrikimais, politinėmis pažiūromis ar kitais panašiais aspektais. Tiekėjai taip pat negali toleruoti jokių patyčių ar priekabiavimo, kaip antai smurto, seksualinio priekabiavimo, nederamų nuobaudų ar bet kokie neleistino elgesio. Tiekėjai turi įsipareigoti savo darbuotojams užtikrinti aplinką be priekabiavimo ir smurto.

4 Aplinka

„Enersense“ dalyvauja visuose energetikos sektoriaus gyvavimo ciklo etapuose. Tikime, kad mūsų paslaugos yra itin svarbios visuomenės kelionėje vis darnesnio vystymosi link.

Bendradarbiaudami su savo darbuotojais, klientais ir tiekėjais, tiekėjai turi siekti sumažinti savo veiklos poveikį aplinkai ir aktyviai veikti aplinkosaugos klausimais, pavyzdžiui, nuolat matuodami ir vertindami poveikį aplinkai.

Tiekėjai turi nuolat gerinti aplinkos tausojimą savo paslaugomis, aktyviai siekdami būdų sumažinti žalingą poveikį aplinkai paslaugų teikimo cikle. Toks poveikis aplinkai turi būti sumažintas tinkamai parenkant ir naudojant medžiagas bei procesus bei kuo labiau sumažinant veiklos metu susidariusių atliekų ir išmetamų teršalų kieki.

Tiekėjai privalo laikytis visų su aplinka susijusių teisės aktų, aplinkosaugos leidimų ir kitų taikymų įsakymų bei „Enersense“ gairių. Tiekėjai privalo siekti sumažinti ar panaikinti susidarančių atliekų kiekį ar kitą žalingą poveikį aplinkai, pavyzdžiui, perdirbdami medžiagas ar atliekas.

Tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų darbuotojai yra supažindinti su aplinkosaugos reikalavimais ir išklause mokymus šioje srityje.

Tiekėjai turi siekti aktyviai užkirsti kelią aplinkosaugos žalai ir sistematiškai nagrinėti bet kokius pažeidimus ir skundus bei apie juos pranešti visoms susijusioms šalims, įskaitant „Enersense“, jei poveikis susijęs su „Enersense“.

5 Pažeidimai ir ataskaitų teikimas

„Enersense“ arba „Enersense“ paskirta trečioji šalis turi teisę prižiūrėti, kaip laikomasi šio Elgesio kodekso, ir atlikti su tuo susijusį tiekėjo auditą.

Jei „Enersense“ pastebi, kad tiekėjas nesilaiko šio elgesio kodekso, ji apie tai praneš tiekėjui. Tiekėjas turi laiku imtis „Enersense“ nurodymuose pateiktų taisomųjų priemonių ir tinkamai jas įgyvendinti. Vis dėlto „Enersense“ turi teisę panaikinti atliktus užsakymus, susilaikyti nuo užsakymų ateityje ir / arba panaikinti susitarimą su tiekėju, kuris pažeidė šį Elgesio kodeksą. Net jei susitarime, kurio dalimi yra šis Elgesio kodeksas, pateiktos susitarimo nutraukimo nuostatos, tiekėjas supranta, kad šio Elgesio kodekso pažeidimas gali būti vertinamas kaip esminis susitarimo, kuriuo „Enersense“ suteikiama teisė nutraukti susitarimą su tiekėju, pažeidimas.

Jei tiekėjas pastebi ar įtaria, kad šio Elgesio kodekso nuostatos pažeistos, jis turi nedelsdamas pranešti „Enersense“ etikos kanalu (informavimo

apie pažeidimą kanalu) el. paštu ethics@enersense.com arba paštu adresu: Enersense International Plc, SVP, Legal, Konepajanranta 2, 28100 Pori, Finland. Jie taip pat gali susisiekti su kitu „Enersense“ informavimo pažeidimą kanalu.

Tiekėjas taip pat turi užtikrinti, kad visi jo darbuotojai, tiekėjai ir kiti pagrindiniai suinteresuotieji subjektai gali naudotis kanalu, skirtu pranešti apie bet kokius etikos gairių ir taisyklių pažeidimus.